



Paylogic va aduce la cunostinta urmatoarele modificari :

1. Conform dispozițiilor art. 26 din Legea nr. 329/2009, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a elaborat instrucțiunile privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale

Conform prevederilor Capitolului IV din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a elaborat instrucțiunile privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale.

Concret, prin adoptarea acestui act normativ se reglementează modul de aplicare a măsurilor privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale obținute din surse bugetare.

Persoanele care fac obiectul reglementărilor cuprinse în Capitolul IV din Legea nr. 329/2009 sunt **pensionarii** care realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, din exercitarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau în baza actului de numire la:

- autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare;
- regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat sau de o entitate administrativ – teritorială.

Beneficiarii dreptului la pensie, în sensul prezentului act normativ sunt:

1. pensionarii sistemului public de pensii,
2. pensionarii aparținând sistemelor neintegrate sistemului public, respectiv:
 - a) pensionarii proveniți din cadrele militare și funcționarii publici cu statut special din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale
 - b) pensionarii sistemului de asigurări sociale al avocaților
 - c) pensionarii sistemelor proprii de asigurări sociale ale cultelor recunoscute de lege, și anume: Biserica Romano - Catholică, Biserica Creștină Adventistă de Ziua a Șaptea din România, Biserica Reformată din România, Biserica Unitariană din



Transilvania, Unitatea Bisericii Creștine Baptiste din România, Unitatea Penticostală - Biserica lui Dumnezeu Apostolică din România, Biserica Evanghelică C.A. din România și Biserica Evanghelică-Luterană din România.

3. beneficiarii pensiilor de serviciu, stabilite prin legi speciale sau statute profesionale.

Persoanele **pot cumula** pensia cu veniturile salariale **numai în situația în care pensia netă are un quantum mai mic sau egal cu salariul mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat stabilit anual prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Pentru anul 2009, salariul mediu brut este de 1693 lei.**

Pensia netă reprezintă quantumul pensiei rezultat în urma deducerii contribuției de asigurări sociale de sănătate și a impozitului pe venit, fără a se lua în considerare indemnizațiile cu caracter necontributiv acordate în baza legilor speciale, pensia I.O.V.R., indemnizația de însoțitor plătită pensionarilor pentru limită de vârstă care, conform legii, provin din pensionari încadrați în gradul I de invaliditate, indemnizațiile acordate nevăzătorilor și persoanelor cu handicap și nici sumele acordate cu titlu de drepturi restante.

Pentru pensionarii care încasează pensie atât din sistemul public de pensii, cât și din celelalte sisteme de pensii neintegrate acestuia sau, după caz, numai din sisteme neintegrate, la determinarea plafonului se are în vedere quantumul rezultat din cumularea tuturor pensiilor. În situația în care din cumularea pensiilor nete rezultă un quantum mai mare decât nivelul salariului mediu brut, persoana poate cumula veniturile salariale realizate, numai cu una din pensii, al cărei quantum se situează sub nivelul salariului mediu brut, la alegere.

Până la data de **9 decembrie 2009**, pensionarii care, la data intrării în vigoare a dispozițiilor Capitolului IV din Legea nr. 329/2009 se află în situațiile de mai sus, au obligația de a-și exprima în scris opțiunea între suspendarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă, de serviciu sau a actului de numire în funcție sau, după caz, de a-și exprima în scris opțiunea cu privire la menținerea în plată a uneia dintre pensiile față de quantumul căreia este permis cumulul.

Instrucțiunile privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale au fost publicate în **Monitorul Oficial, Partea I, nr. 761 din 9 noiembrie 2009.**

2. Începând cu data de 17 noiembrie 2009 intră în vigoare Legea nr. 341/2009 de completare a art. 5 din OUG nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului care prevede ca, în cazul decesului părintelui beneficiar al concediului și al indemnizației pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, “părintele****



supraviețuitor să aibă dreptul de a beneficia de concediul și de indemnizația parintelui decedat, dacă nu îndeplinește condițiile de acordare “.

Modificarea legislativă vizează în mod expres reglementarea situației în care mamele decedau la naștere sau părintele beneficiar al indemnizației deceda în perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, iar soții/soțiile acestora **nu aveau dreptul să primească indemnizația, întrucât nu aveau realizate venituri profesionale impozabile în ultimele 12 luni înainte de nașterea copilului.**

Legea nr. 341/2009 de completare a art.5 din OUG nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului a fost publicată în Monitorul Oficial în data de 13 noiembrie și devine efectivă la 3 zile de la publicare.

3. Amenda pentru muncă la negru a fost majorată la maximum 4000 de lei pentru fiecare persoană identificată fără contract individual de muncă.

Începând cu data de 16.11.2009 intră în vigoare Legea nr. 331 din 2009 privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Codul Muncii. Conform prevederilor acesteia articolul unic prevede că, pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă se poate aplica amenda de la 3000 de lei la 4000 de lei, pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea de 100.000 de lei.

Prevederile precedente includeau sancțiuni cuprinse între 1500 și 2000 de lei. Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de muncă.

Cu deosebită considerație,

Echipa Paylogic!