

PayLogic LEGAL NEWS 1 - mai 2009
- Buletin Legislativ -

PayLogic va aduce la cunostinta urmatoarele modificari:

Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale (MMFPS) a elaborat normele pentru aplicarea prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 28/2009 referitoare la scutirea de la plata contributiilor de asigurari sociale, pentru o perioada de trei luni, in cazul intreruperii temporare a activitatii angajatorului.

Prin **Ordinul nr. 343/2009**, MMFPS a modificat Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale. **Ordinul MMFPS nr. 343/2009** a fost **publicat marti, 12.05.2009, in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 310.**

Potrivit actului normativ, „incepand cu data de 25 martie 2009, data intrarii in vigoare a **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor masuri de protectie sociala**, pentru indemnizatia de minimum 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat, acordata pe durata intreruperii temporare a activitatii angajatorului in temeiul prevederilor art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorul si asiguratii sunt **scutiti de la plata contributiilor de asigurari sociale** datorate bugetului asigurarilor sociale de stat.”

Scutirea de la plata contributiilor de asigurari sociale, pentru indemnizatia acordata asiguratilor, pe durata intreruperii temporare a activitatii angajatorului, este de maximum 3 luni. Angajatorii care se regasesc in astfel de situatii vor depune lunar, cu respectarea prevederilor legale, **declaratia nominala**, in care vor inregistra asiguratii care se afla in situatia intreruperii temporare a activitatii, potrivit modificarilor aduse prin Ordinul nr. 343/2009.

Ordinul MMFPS a fost emis pentru aplicarea prevederilor **OUG nr. 28/2009** privind reglementarea unor masuri de protectie sociala. OUG prevede scutirea de la plata contributiilor datorate atat de angajatori cat si de salariatii care beneficiaza de indemnizatia de minim 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat, pe durata intreruperii temporare a activitatii angajatorului, pentru o perioada de pana la 3 luni. Aceasta masura nu va afecta, insa, calitatea de asigurati a salariatilor.

Potrivit **OUG nr. 28/2009**, scutirea se aplica in cazul urmatoarelor contributii: contributia de asigurari sociale, contributia de asigurari pentru somaj, contributia de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale, contributia la fondul de garantare pentru plata creantelor salariale, contributia pentru asigurari sociale de sanatate, inclusiv contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate datorate atat de angajatori, cat si de salariatii care beneficiaza de indemnizatia de minimum 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat.

Totodata, indemnizatia de minim 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat, de care beneficiaza salariatii pe durata intreruperii temporare a activitatii angajatorului, nu va fi inclusa in veniturile salariale si nu va fi impozabila, pentru o perioada de cel mult 3 luni in anul 2009.

Pentru stabilirea si calculul drepturilor prevazute de Legea nr. 76/2002 si de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale se va utiliza salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata.

In aplicarea **OUG nr. 28/2009**, si Casa Nationala de Asigurari de Sanatate a modificat, prin **Ordinul nr. 491/2009**, Normele metodologice privind stabilirea documentelor justificative pentru dobandirea calitatii de asigurat, respectiv de asigurat fara plata contributiei, precum si pentru aplicarea masurilor de executare silita pentru incasarea sumelor datorate la Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate.

Cu deosebita consideratie,

Echipa Paylogic!

PayLogic Legal News are un caracter strict informativ, fiind o selectie a unor elemente de noutate legislativa si nu reprezinta consiliere legala profesionala. Pentru situatii particulare privind aplicarea acestor recomandari, nu ezitati sa ne contactati pe adresa: consultanta@paylogic.ro.