

**PayLogic LEGAL NEWS 1 - iunie 2009****- Buletin Legislativ -**

**PayLogic** va aduce la cunostinta urmatoarele modificari:

1. In Monitorul Oficial, Partea I, nr. 366, de luni, 01.06.2009, a fost publicata Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii si libertatea de a furniza servicii in Romania.

OUG nr. 49/2009 transpune in legislatia nationala Directiva 2006/123/CE a Parlamentului European privind serviciile in cadrul pietei interne, care isi propune sa faciliteze exercitarea libertatii de stabilire pentru prestatorii de servicii care provin dintr-unul din statele membre ale Uniunii Europene, precum si libera circulatie a serviciilor in spatiul intracomunitar.

Romania, ca si celelalte state membre ale UE, are ca termen 28 decembrie 2009 pentru a transpune in legislatia nationala si a implementa aceasta directiva.

OUG nr. 49/2009 creeaza premisele pentru eliminarea barierelor existente pe piata interna a serviciilor, care afecteaza atat prestatorii de servicii ce doresc sa se stabileasca in Romania, cat si pe cei care au in vedere prestarea transfrontaliera a serviciilor, astfel incat prestatorii de servicii sa poata opta intre exercitarea uneia dintre cele doua libertati in functie de strategia de dezvoltare.

Conform actului normativ, se instituie PCU (punctul de contact unic) electronic, prin intermediul caruia furnizorii de servicii vor putea indeplini cu usurinta, de la distanta si prin mijloace electronice, procedurile si formalitatile necesare pentru accesul la activitatile de servicii.

De asemenea, SIPI (sistemul de informare in cadrul pietei interne) utilizat pana in prezent exclusiv cu privire la cooperarea autoritatilor competente in materia recunoasterii calificarilor profesionale, va fi extins in materia cooperarii autoritatilor competente sa autorizeze servicii din aria de reglementare a OUG nr. 49/2009.

OUG nr. 49/2009 defineste prestatorul ca fiind "orice persoana fizica, cetatean al unui stat membru, sau orice persoana juridica stabilita intr-un stat membru, care ofera ori presteaza un serviciu".

Actul normativ se aplica atat serviciilor furnizate de catre prestatorii stabiliti in Romania, cat si serviciilor furnizate transfrontalier, in Romania, de catre prestatori stabiliti in alt stat membru.

Cu toate acestea, OUG nr. 49/2009 exclude din domeniul sau de aplicare anumite servicii, dintre care mentionam: serviciile financiare, serviciile si retelele de comunicatii electronice, serviciile

in domeniul transportului, serviciile medicale, serviciile audiovizuale si serviciile prestate de notari si executori judecatoresti.

2. Guvernul a modificat, prin Hotararea nr. 630/2009, normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale, aprobate prin HG nr. 1850/2006.

**HG nr. 630/2009** a fost publicata vineri, 29.05.2009, in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 362.

Aceasta modificare a fost necesara pentru a pune in aplicare OUG nr. 91/2007 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul protectiei sociale, care modifica, printre altele, Legea 200/2006.

La elaborarea actului normativ au fost avute in vedere si prevederile OUG nr. 226/2008, privind unele masuri financiar-bugetare, potrivit carora pentru anul 2009, incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2009, contributia datorata de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj este de 0,5% si contributia datorata de angajator la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale este de 0,25%.

Potrivit HG nr. 630/2009, **cota contributiei** la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale datorata de angajatori se va aplica asupra sumei veniturilor care constituie, potrivit prevederilor legale, baza de calcul a contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj realizate de salariatii incadrati cu contract individual de munca.

Pana in prezent, cota contributiei la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale datorata de angajatori se aplica asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de salariatii incadrati in temeiul unui contract individual de munca.

Prevederile legale au in vedere salariatii incadrati cu contract individual de munca incheiat cu norma intreaga sau cu timp partial sau a unui contract de munca la domiciliu, contract de munca temporara sau contract de ucenicie la locul de munca, indiferent de durata acestora, inclusiv salariatii care cumuleaza pensia cu salariul.

**Cu deosebita consideratie,**

**Echipa Paylogic!**

**PayLogic Legal News** are un caracter strict informativ, fiind o selectie a unor elemente de noutate legislativa si nu reprezinta consiliere legala profesionala. Pentru situatii particulare privind aplicarea acestor recomandari, nu ezitati sa ne contactati pe adresa: [consultanta@paylogic.ro](mailto:consultanta@paylogic.ro).